

	ชื่อนโยบาย : <b>นโยบายสิทธิมนุษยชน</b>	นโยบายเลขที่ : <b>นโยบายส่วนกลาง 007</b>
		การจำแนกประเภท : <b>การปฏิบัติตามกฎระเบียบ</b>
พิมพ์เผยแพร่ครั้งแรก : <b>มิถุนายน 2559</b>	<b>ทรัพยากรมนุษย์</b> สมบัติของ ROTOMETRICS	วันที่มีผลบังคับใช้ : <b>1 มิถุนายน 2559</b>
ปรับปรุงแก้ไข : ไม่มี		หน้า 1 จาก 2 หน้า

## I. จุดประสงค์

RotoMetrics Holdings, Inc., Roto-Die Company, Inc. และบริษัทสาขาทุกแห่งซึ่งประกอบธุรกิจ ในนาม RotoMetrics® (เรียกรวมกันว่า “บริษัทฯ”) มีความมุ่งมั่นที่จะปกป้องคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิมนุษยชนในทุกสถานที่ที่บริษัทดำเนินกิจการอยู่ทั่วโลก โดยทั่วไปแล้ว แนวคิดต่าง ๆ ในหลักจรรยาบรรณฉบับนี้ได้มาจากนโยบายและหลักปฏิบัติที่ RotoMetrics ได้กำหนดไว้เรียบร้อยแล้ว แต่ยังมีได้จัดทำเป็นข้อสรุปไว้ในเอกสารฉบับนี้ก่อน

## II. ขอบเขต

นโยบายฉบับนี้มีผลบังคับใช้กับนิติบุคคลทุกแห่ง กรรมการบริษัท ผู้จัดการ และพนักงานทุกคนของบริษัทฯ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีจุดประสงค์ที่จะให้นโยบายเหล่านี้ครอบคลุมถึงตัวแทน เอเจนต์ หรือผู้จำหน่าย หรือบริษัทฯ โดยที่หนังสือสัญญาและข้อตกลงต่าง ๆ ควรแสดงให้เห็นถึงนโยบายเหล่านี้เมื่อระบุไว้

## III. นโยบาย

### ห้ามการเลือกปฏิบัติและการคุกคาม

R o t o M e t r i c s มีนโยบายที่จะดึงดูดและธำรงรักษาบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่สุดเท่าที่มีอยู่ไว้ในบริษัท โดยไม่คำนึงถึงเชื้อชาติ เพศ สีผิว ศาสนา อายุ สัญชาติ ชาติพันธุ์ ภาวะทุพพลภาพ สถานภาพการเป็นทหารผ่านศึกและทหาร วิถีทางเพศ การตั้งครรภ์ ข้อมูลทางพันธุกรรม สถานภาพทางการสมรส หรือสถานภาพพลเมือง **นโยบายต่อต้านการเลือกปฏิบัติ/การคุกคาม - 002** ของเรามีผลบังคับใช้กับพนักงาน ตลอดจนผู้สมัครงาน โดยครอบคลุมถึงข้อกำหนดและเงื่อนไขทั้งหมดในการจ้างงาน ซึ่งรวมถึง การสรรหา การว่าจ้าง การโอนย้าย การเลื่อนตำแหน่ง การปลดจากงาน ค่าตอบแทนและสวัสดิการ ห้ามมิให้มีการเลือกปฏิบัติหรือการคุกคามโดยอาศัยปัจจัยใด ๆ ข้างต้น รวมทั้งห้ามการตอบโต้บุคคลที่ร้องเรียนหรือให้ข้อมูลเกี่ยวกับกรณีที่น่าจะเป็นการละเมิดนโยบายนี้

### แรงงานทาส การค้ามนุษย์ แรงงานบังคับ และแรงงานเด็ก

RotoMetrics เชื่อว่าความสัมพันธ์ในการจ้างงานควรเป็นไปด้วยความสมัครใจ โดยที่ข้อกำหนดในการจ้างงานต้องเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่มีผลบังคับใช้ เพราะฉะนั้น เราจึงต่อต้านแรงงานทาส การค้ามนุษย์ แรงงานบังคับ และแรงงานเด็ก พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายที่มีผลบังคับใช้ในการห้ามแสวงหาผลประโยชน์ดังกล่าว

เราจะแจ้งให้พนักงานของเราทราบถึงหลักจรรยาบรรณนี้ รวมทั้งจะสนับสนุนให้หุ้นส่วนและผู้จัดส่งสินค้าในโซ่อุปทานของเราทั่วโลกยอมรับแนวคิดที่ตนเองได้ยึดมั่นกับที่มีอยู่ในหลักจรรยาบรรณนี้ และนำไปบังคับใช้อย่างเคร่งครัด พนักงานที่เชื่อว่าอาจมีการละเมิดหลักจรรยาบรรณนี้ควรรายงานผ่านช่องทางที่กำหนดไว้ให้แล้ว และห้ามกระทำการตอบโต้บุคคลใดก็ตามที่รายงานให้ทราบถึงประเด็นที่น่าจะเป็นการละเมิดหลักจรรยาบรรณนี้ หากเป็นการรายงานด้วยความบริสุทธิ์ใจ RotoMetrics

	ชื่อนโยบาย : <b>นโยบายสิทธิมนุษยชน</b>	นโยบายเลขที่ : <b>นโยบายส่วนกลาง 007</b>
		การจำแนกประเภท : <b>การปฏิบัติตามกฎระเบียบ</b>
พิมพ์เผยแพร่ครั้งแรก : <b>มิถุนายน 2559</b>	<b>ทรัพยากรมนุษย์</b> สมบัติของ ROTOMETRICS	วันที่มีผลบังคับใช้ : <b>1 มิถุนายน 2559</b>
ปรับปรุงแก้ไข : ไม่มี		<b>หน้า 2 จาก 2 หน้า</b>

อาจดำเนินการประเมินผลตามความจำเป็น เพื่อวัดระดับการปฏิบัติตามความมุ่งมั่นข้างต้น โดยเลือกใช้ระบบและกระบวนการที่บริษัทฯ เห็นว่าเหมาะสม RotoMetrics จะพิจารณาทบทวนหลักจรรยาบรรณนี้เป็นระยะ ๆ เพื่อตัดสินใจสมควรที่จะปรับปรุงแก้ไขหรือไม่ หากมีการปรับปรุงแก้ไขดังกล่าว ก็จะพิมพ์เผยแพร่ให้ทราบทั่วถึงกันทางเว็บไซต์ของ RotoMetrics ทันที

### สิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัย

เรามีความมุ่งมั่นที่จะจัดหาสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัยให้แก่พนักงาน ขณะเดียวกับที่ปกป้องคุ้มครองสิ่งแวดล้อมของสถานที่ทุกแห่งที่เราดำเนินธุรกิจ และพยายามอย่างสุดความสามารถที่จะปฏิบัติงานด้วยความเป็นเลิศในด้านการกำกับดูแลความปลอดภัย สุขภาพ และสิ่งแวดล้อม

### ชั่วโมงการทำงานและการจัดตารางการทำงาน

สถานที่ประกอบการแต่ละแห่งของ RotoMetrics มีการกำหนดกะงานและตารางการทำงานตามความเหมาะสมเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการทางธุรกิจ RotoMetrics จะปฏิบัติตามกฎหมายที่มีผลบังคับใช้ในระดับท้องถิ่น จังหวัด และประเทศ รวมทั้งหลักปฏิบัติในอุตสาหกรรมว่าด้วยชั่วโมงการทำงาน

### เสรีภาพในการสมาคม

เราตระหนักและเคารพในสิทธิของพนักงานที่จะเข้าร่วมหรือไม่เข้าร่วมในองค์กรที่ชอบด้วยกฎหมายตามความพอใจของพนักงานเอง เรามีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเสรีภาพในการสมาคม สิทธิส่วนบุคคล และการร่วมเจรจาต่อรอง